

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

นโยบาย	การดำเนินการ
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องรับกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความสำคัญ และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒. การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่</p>	<p>ประชุมผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลองผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริหารประชาชน</p> <p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายในดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ อปท.</p>
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม(ท้องถิ่นไปปรับปรุง ขยายความตามบริบทของหน่วยงาน) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. จัดประชุมหรือชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่างผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมและบุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เป็นการดำเนินการตามนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม (ท้องถิ่นไปปรับปรุงขยายความตามบริบทของหน่วยงาน)กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริม ให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ</p>

นโยบาย	การดำเนินการ
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้น ผู้เข้าร่วมการอบรมโดยผ่านระบบ ZOOM</p> <p>๒. ดำเนินการประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพในการทำงานที่ดีมีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ กิจกรรมวันต้นไม้ประจำชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กิจกรรม big clean day ทุกวันพุธ ของสัปดาห์</p> <div style="text-align: center;">   </div>