



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง โทร. ๐๗๕-๖๙๒๒๔๖

ที่ กบ ๗๓๓๐๑/๒๐๒

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนสูงสุดซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน โดยได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. เพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปราณี ศรีรอด)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

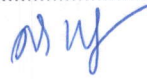
- กวบ

(นางสาวสมเสียน ทองประทีป)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

- เพื่อดำเนินการ



(นางศกสรรณ เอ่งฉ้วน)

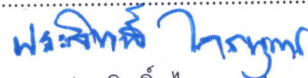
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

25 เม.ย. 2565

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

กทพ



(นายประสิทธิ์ ไกรบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง
อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

งานกรรเจ้ำหน้าทึ
สำนักรปลัด

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้ทราบถึงผลการเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานจะสำเร็จลุล่วงตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปไม่ได้ หากขาดความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจกันขับเคลื่อนแผนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อนำไปสู่การบริหารการปฏิบัติงานที่ดีเลิศ ต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ ผลการดำเนินการ

๓

บทที่ ๓ สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค

๗

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

๑.๑ ภาวะการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ การเร่งรัดพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และองค์การการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานรูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับ ต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้ และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับ องค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

"ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและ มีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์"

"ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การ ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มี ผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิม เสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึง ปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ใน พระราชกฤษฎีกากฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้อย่างสม่าเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลาที่มีความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในบุคลากรให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการ นำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ"

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

ประกอบกับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาได้อย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐานเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป็นแผนพัฒนาบุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มี ๗ วิธี ดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การฝึกอบรม
- ๓) การศึกษาหรือดูงาน
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- ๕) การให้คำปรึกษา/แนะนำ
- ๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ๗) การทำกิจกรรม

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญมากที่สุดในองค์กร บุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้องค์กรสามารถดำเนินภารกิจต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วง และยังเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้เกิดความก้าวหน้า และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การที่จะบรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าว มีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพของทรัพยากรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย ๕ ประเด็น คือ

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหารจัดการ
๕. หลักสูตรด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม

หลักสูตรด้านการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดจำนวน ๑๘ ราย มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๑

สรุปจำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูส่วนตำบลที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ฝึกอบรม	ระหว่างวันที่
๑.	น.ส.ราตรี ประคิตะวาทีน	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาฯ	๑. โครงการอบรมหลักสูตรเบิกเงิน วิธีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการ ปีงบประมาณ ๔ บัญชีของสถานศึกษาสังกัดอปท.	ณ โรงแรมอัญญาวิ ทับแขก บีช รีสอร์ทท อ.เมือง จ.กระบี่	๔-๖ ธ.ค. ๖๓
๒.	นางพองโสม คลองยวน	ครู ค.ศ.๒	กองการศึกษาฯ	๑. โครงการอบรมหลักสูตรเบิกเงิน วิธีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการ ปีงบประมาณ ๔ บัญชีของสถานศึกษาสังกัดอปท. ๒. หลักสูตร๓S แสนสนุกปลูกทักษะการเรียนรู้สู่การเลื่อนวิทยฐานะฯ	ณ โรงแรมอัญญาวิ ทับแขก บีช รีสอร์ทท อ.เมือง จ.กระบี่ ณ โรงแรมติวานา พลาซ่า กระบี่ อ่าวม่วง	๔-๖ ธ.ค. ๖๓ ๕-๗ เม.ย.๖๔
๓.	นายเดชา จันทร์ส่งแสง	นักสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการฯ	๑. โครงการอบรมเรื่องการบริหารจัดการงานสวัสดิการตามนโยบายรัฐบาลการบูรณาการฐานสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดการสวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด	ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ไอเทิลแอนด์รีสอร์ทท อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๗-๙ ธ.ค.๖๓
๔.	นางสาวปาริย์ แคยิหวา	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการฯ	๑. โครงการอบรมเรื่องการบริหารจัดการงานสวัสดิการตามนโยบายรัฐบาลการบูรณาการฐานสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดการสวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด	ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ไอเทิลแอนด์รีสอร์ทท อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๗-๙ ธ.ค.๖๓
๕.	น.ส.สมเสียน ทองประทีป	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของอปท.จังหวัดกระบี่ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการค้าเงินการทางวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่อปท.ฯ ๓. โครงการอบรมหลักสูตรเตรียมพร้อมเรียนรู้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการลงสมัครรับเลือกตั้งท้องถิ่น	ณ โรงแรมบุญสยาม ถนนเจ้าคุณต.ปากน้ำ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ ณ โรงแรมเมืองลิกอร์ จ.นครศรีธรรมราช ณ โรงแรมโตมอนต์ พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๗-๑๘ ธ.ค.๖๓ ๒๖-๒๘ พ.ย.๖๓ ๒-๔ เม.ย.๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ฝึกอบรม	ระหว่างวันที่
๖.	นางศกลวรรณ เอ็งฉ้วน	ผอ.กองการศึกษา	กองการศึกษา	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของอปท.จังหวัดกระบี่	ณ โรงแรมบุญสยาม ถนนเจ้าคุณ ต.ปากน้ำ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๗-๑๘ ธ.ค.๖๓
๗.	นางสาวระภี สุรินทร์ทอง	ผอ.กองคลัง	กองคลัง	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของอปท.จังหวัดกระบี่	ณ โรงแรมบุญสยาม ถนนเจ้าคุณ ต.ปากน้ำ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๗-๑๘ ธ.ค.๖๓
๘.	นายมนตรี ทลิจิ	ผอ.กองช่าง	กองช่าง	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นเบื้องต้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของอปท.จังหวัดกระบี่	ณ โรงแรมบุญสยาม ถนนเจ้าคุณ ต.ปากน้ำ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๗-๑๘ ธ.ค.๖๓
๙.	นายสุรียัน สรรเสริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปิดบัญชีและการปรับปรุงบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(e-LAAS)	ณ โรงแรมตีวาน่า จังหวัดกระบี่	๖-๘ พ.ย.๖๓
๑๐.	น.ส.กฤติรัตน์ สุทณะ	จพง.จัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปิดบัญชีและการปรับปรุงบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(e-LAAS)	ณ โรงแรมตีวาน่า จังหวัดกระบี่	๖-๘ พ.ย.๖๓
๑๑.	นายศราวุธ เหมณะ	นายช่างโยธา	กองช่าง	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้อกฎหมายและเทคนิคเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งสมาชิกท้องถิ่นหรือบริหารท้องถิ่น ๒. โครงการฝึกอบรมเรื่องเตรียมพร้อมเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นและการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน	ณ โรงแรมเชียงใหม่คาน ริเวอร์ เม้าท์เทน รีสอร์ท อ.เชียงคาน จ.เลย ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท (เมืองทอง) ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๒๗-๒๙ ต.ค.๖๓ ๑๐-๑๒ เม.ย.๖๔
๑๒.	นายเกรียงศักดิ์ ศรีแก้ว	นายก.สาธารณสุข	สำนักปลัด	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการและชี้แจงการใช้งานระบบงานสารบรรณด้วยระบบออนไลน์ (E-Office)	ณ ห้องประชุมทีวลี ๑ โรงแรมนิภาการ์เดน อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	๒๑ มี.ค.๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด/สถานที่ฝึกอบรม	ระหว่างวันที่
๑๓.	นางนันทิยาพร จินตามศรี	ผอ.กองสวัสดิการ สังคม	กองสวัสดิการ สังคม	๑. ประชุมคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครุฑ	ณ ห้องประชุมการบูร สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกระบี่	๓ ธ.ค. ๖๓
๑๔.	นางสาวน้ำเพชร หมดจด	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด	๑. โครงการอบรมสัมมนาเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการร่วมสมของพระราชดำริ	ณ ห้องประชุมไม่ทราบเงิน โรงแรม กระบี่รีสอร์ท ต.อ่าวม่วง อ.เมือง จ.กระบี่	๑๗ ธ.ค. ๖๓
๑๕.	นางปราณี ศรีรอด	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	๑. การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต	ณ ห้องประชุมพนมเปญจา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกระบี่	๘ มี.ค. ๖๔

สรุป จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูส่วนตำบล เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง ตามแผนอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๒๑
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓

บทที่ ๓

สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการสำรวจรวบรวมข้อมูลจนได้ข้อสรุปถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จและ ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตนเอง
- ๒) บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ
- ๓) บุคลากรทำงานเป็นทีมได้ดี
- ๔) บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างทั้งผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานและระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
- ๕) ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และเทคโนโลยีทันสมัยอยู่เสมอ

๒. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ๑) งบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
- ๒) บุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน
- ๓) บุคลากรบางส่วน ทิศทางการปฏิบัติงานไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมได้
- ๔) มีการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) ทำให้การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมต้องเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด