



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง โทร. ๐๗๕-๖๙๒๒๔๖

ที่ กบ ๗๓๓๐๑/-

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง มีคะแนนภาพรวม ๖๗.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ C

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้รับแจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง มีรายละเอียด ดังนี้ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๑.๒) ได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เห็นสมควร

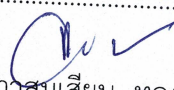
๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แจกจ่ายทุกสำเนา , กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



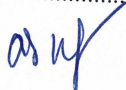
(นางปราณี ศรีรอด)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... - เห็นด้วยแล้วทุกของทางเพื่ออีกเป็นกรณีในวงที่สี่ขงอ



(นางสาวสมเสียน ทองประทีป)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด..... - เห็นด้วยของทุกกอง



(นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง
- 7 พ.ศ. 2564

ข้อพิจารณา/สั่งการ..... เห็นสมควรตามรายละเอียด



(นายร่ำเหม มามัตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง
อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่ง ที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินปีต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

สารบัญ

คำนำ	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	
๑. ความเป็นมาของการประเมิน	
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต.เหนือคลอง	๑
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๑
๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน)	๑
๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน)	๒
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓
๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์	๔
๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๗
	๘

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.เหนือคลอง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.เหนือคลอง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๗.๖๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๖๒ คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๙ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๘๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๓๔ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๗.๖๙ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๒๖ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๐๙ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๐.๒๑ คะแนน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๒ คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๖.๒๕ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.เหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ คือ

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน) ผลการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียม การปฏิบัติหน้าที่มุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๐๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยผู้บริหารก็ให้ความสำคัญมีการทบทวนมาตรการและแผนงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร รวมทั้งหน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒.๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๘๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน มีการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บริหารว่าไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือใช้อำนาจในการแทรกแซง การซื้อขายตำแหน่งและเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๓.๒.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบ

๓.๒.๕ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๓๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้พนักงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓.๒.๖ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๓๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบรวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๗ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๒๖ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินการ/การให้บริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๓.๒.๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๖๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความ เชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็น อย่างดี มีการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓.๒.๙ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๔๒ คะแนน เป็น คะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

- ข้อมูล
- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์
 - (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
 - (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
 - (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๒.๑๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๗.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงาน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงาน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๖๐.๒๑ คะแนน เป็นคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) มีข้อเสนอแนะดังนี้

๔.๒.๑ แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ๒. การให้บริการผ่านระบบ e-service แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลมี ดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
	๒. ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
	๓. อำนวยการหน้าที่	๑๐๐.๐๐
	๔. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
	๕. ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
	๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐
	๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
	๘. Q&A	๑๐๐.๐๐
	๙. Social Network	๑๐๐.๐๐
	๑๐. แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	๐.๐๐
	๑๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๑๓. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐
	๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
	๑๕. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
	๑๖. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐.๐๐
	๑๗. E-Service	๐.๐๐
	๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐.๐๐
	๑๙. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
	๒๐. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐.๐๐
	๒๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐
	๒๒. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
	๒๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๐.๐๐
	๒๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐.๐๐

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๒๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
	๒๖. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
	๒๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐
	๒๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐.๐๐
	๒๙. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	๓๐. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	๓๑. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๐.๐๐
	๓๒. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐.๐๐
	๓๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐.๐๐

(๒) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๕๖.๒๕ คะแนน เป็นคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) มีข้อเสนอแนะดังนี้

- จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน ITA ๒. วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๔. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
	๓๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
	๓๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐.๐๐
	๓๙. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๔๐. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐.๐๐
	๔๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐.๐๐
	๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
	๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ มี ๒ ตัวชี้วัด คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนน ๖๐.๒๑ คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น (๑)ข้อมูลพื้นฐาน (๒)การบริหารงาน (๓)การบริหารเงินงบประมาณ (๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน ๕๖.๒๕ คะแนน เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	- ปรับปรุงเว็บไซต์องค์กรและนำเข้าข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลาบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	เอกสารแนบหมายเลข ๑
๒. มาตรการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานและผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	เอกสารแนบหมายเลข ๒

ภาคผนวก

เอกสารแนบหมายเลข ๑



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคลง เลขที่ 364 หมู่ 6 ตำบลหนองคลง อำเภอหนองคลง จังหวัดสุรินทร์

- หน้าหลัก
- ข้อมูล อบต.
- แจ้งเหตุฉุกเฉิน-191
- ติดต่อสำนักงาน
- คู่มือประชาชน
- ประชาสัมพันธ์
- สถานที่ต่าง ๆ
- สมาชิก อบต.



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2564

ผู้จัดทำข้อมูล: 5 คน
ปีการศึกษา: ๒๕๖๓

นางสาวกมลวรรณ นิ่มคงกลางศึกษา โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2564 ได้ตีพิมพ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง
อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

เหนือคลองก้าวหน้า การศึกษาก้าวหน้า ไร้โจรสลัดสังคม

ต่อต้านคอร์รัปชัน
รวมพลังเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.
องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง จัดทำ
โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ
ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ณ บริเวณพระตำหนักผู้ว่าฯ ตำบลเหนือคลอง

ชื่อคุณ อบต.

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
ข้อมูลผู้บริหาร
อำนาจหน้าที่
สายตรงนายก

ข้อมูลบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิก อบต.
- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- กองสวัสดิการสังคม

ข้อมูลการดำเนินงาน

แผนพัฒนา

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนยุทธศาสตร์ อบต.

หากพบเห็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ทุจริตประพฤติมิชอบ

การขอแบบฟอร์มเพื่อนำให้เจ้าหน้าที่โดยตรง
075-692246
nua.khlong.tumbon2558@gmail.com
www.nua.khlong.com
384 ม.6 ต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ 81130
อบต.เหนือคลอง

ต่อต้านคอร์รัปชัน

ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสร้างเกียรติคุณงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจธรรม

ร้องเรียนทุจริต

หน้าหลัก | ข้อมูล อบต. | แจ้งเหตุร้องเรียน-ร้องทุกข์ | ติดต่อสำนักงาน | คู่มือประชาชน | ประชาสัมพันธ์ | สถานที่สำคัญ | สินค้าชุมชน

แจ้งเหตุ ร้องเรียน - ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต

นายศรีแห่ม มาบาศย์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แฝดน้อย
(081-895-0567)

ขอเชิญประชาชนแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ในช่องทางนี้ได้เลยค่ะ (ตอบคำถาม 0 ครั้ง)
จากคุณ ชยภักดี ไทยเกิด เมื่อวันที่ 1/10/2019 [4:49:02 PM] IP Address : 184.22.188.183

ตั้งคำถามใหม่ | กลับหน้าแรก
หน้า 1 |

ตั้งกระทู้ร้องเรียนร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต

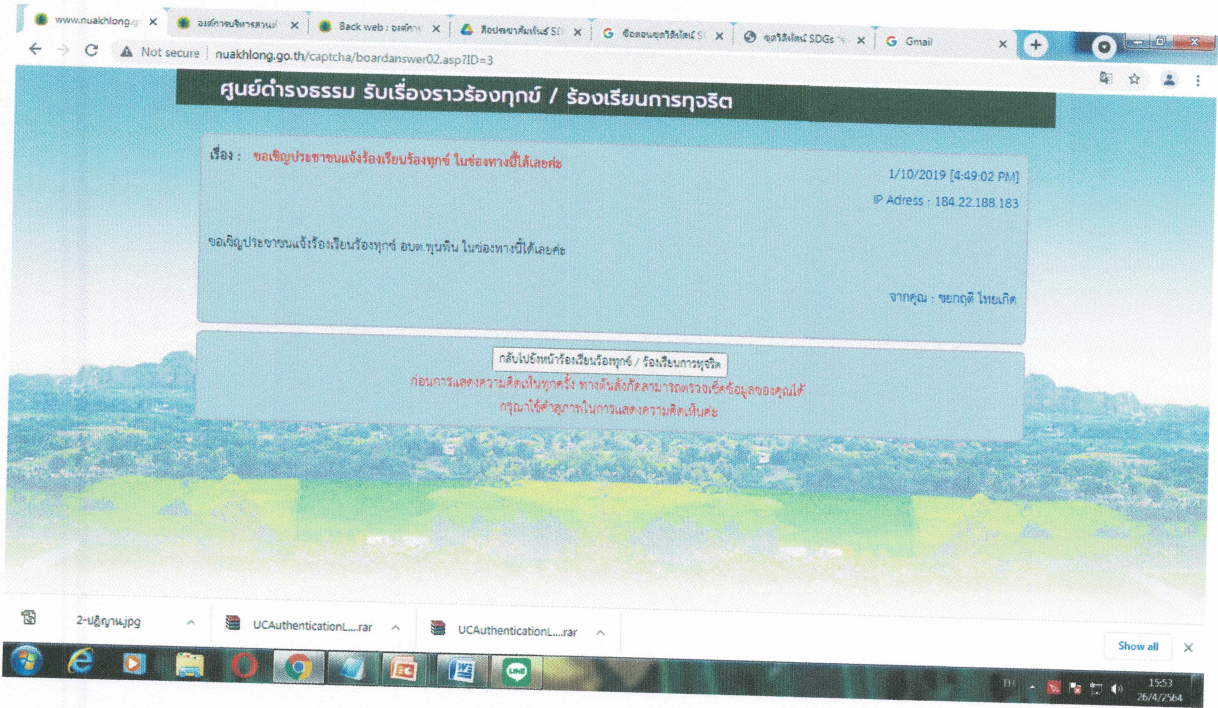
กรุณากรอกข้อมูลในช่องว่างต่อไปนี้
กรุณาใช้ข้อความในวงเล็บตามตัวอย่าง
สำหรับชื่อตัวอักษรหรือตัวเลข / ร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ: นามสกุล: อีเมล:

ชื่อ:

142D35 กรุณากรอกตัวอักษร
หรือตัวเลขตามที่ปรากฏในภาพ

ยืนยัน



กระดานสนทนาถามตอบ

องค์การ

หน้าหลัก ข้อมูล องค์กร ติดต่อสำนักงาน คู่มือประชาชน ประชาสัมพันธ์ สถานศึกษา สืบค้นข้อมูล

กระดานสนทนา

สอบสอบเรื่องการขั้วรถ [ตอบคำถาม 1 ครั้ง]
จากคุณ ชีตนา เมื่อวันที่ 3/29/2021 [3:27:00 PM] IP Address : 1.179.206.33

ขอเขียนเชิญผู้ที่ต้องการศึกษาโปรแกรม Microsoft office 2010 [ตอบคำถาม 0 ครั้ง]
จากคุณ knowledge เมื่อวันที่ 23/7/2559 [9:21:45] IP Address : 115.87.243.89

ตั้งคำถามใหม่ | กลับหน้าแรก
หน้า 1 |

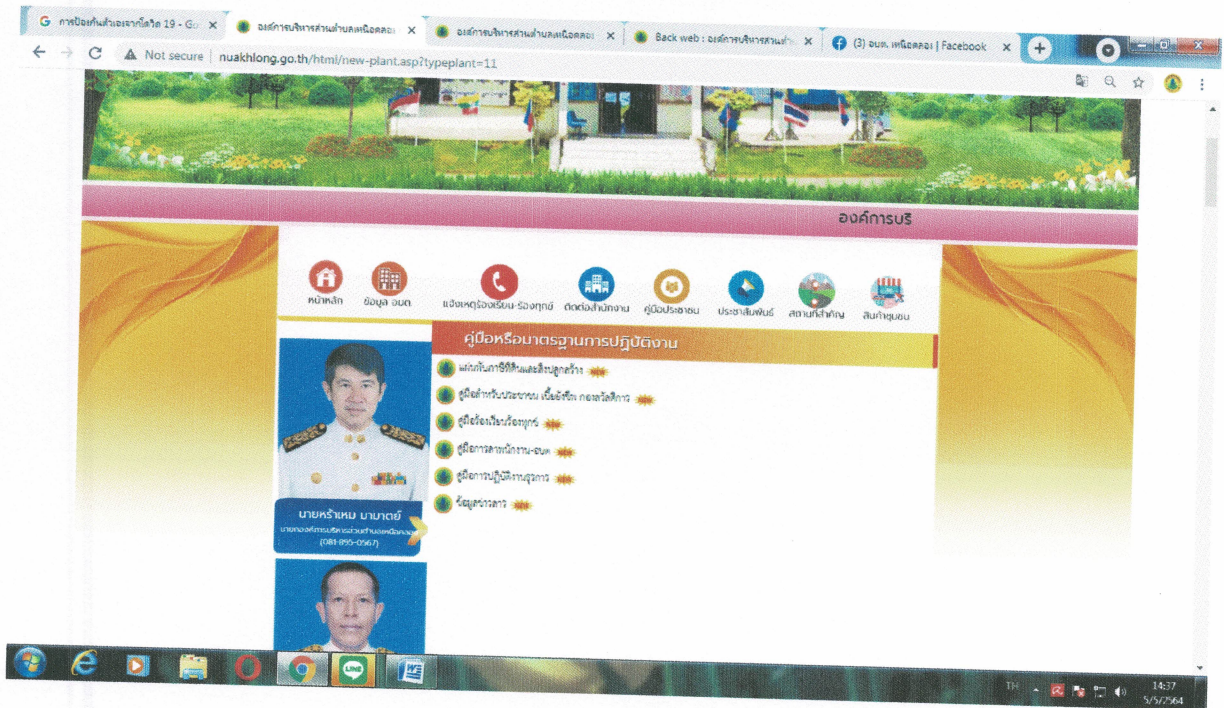
นายหรรษา เตมียาภัย
นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง
(081-895-0567)

2-บัญชี.jpg UAuthenticationL...rar UAuthenticationL...rar

Show all

15:49 7/6/2564

คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน



ร้องเรียนทุจริต

The screenshot shows a web browser window with the URL `nuakhlong.go.th/html/board2.asp`. The page features a navigation bar with icons for Home, Contact Us, Report Corruption, Contact Us, User Profile, Privacy Policy, Important Information, and Feedback. Below the navigation bar, there is a header for "แจ้งเหตุ ร้องเรียน - ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต" (Report Corruption / Report Abuse). The main content area includes a QR code with a Facebook logo, a profile picture of a man in a military-style uniform, and a text box with the name "นายหริแหยม มาบาศย์" (Mr. Hri Ahym Maba-sai) and contact information. A notification box at the bottom indicates a new message received on 1/10/2019 at 4:49:02 PM from an IP address of 184.22.188.183. The browser's taskbar shows various application icons and the system clock displays 14:48 on 26/4/2564.

The screenshot shows a web browser window with the URL `nuakhlong.go.th/captcha/boardquest02.asp?lan=th`. The page is titled "ตั้งกระทู้ร้องเรียนร้องทุกข์ / ร้องเรียนการทุจริต" (Create a Report / Report Abuse). The main content area features a form for reporting corruption, with fields for "จากคุณ" (From), "เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลับ" (Return phone number), and "e-mail". Below the form, there is a text area for the report content. The browser's taskbar shows various application icons and the system clock displays 14:46 on 26/4/2564.

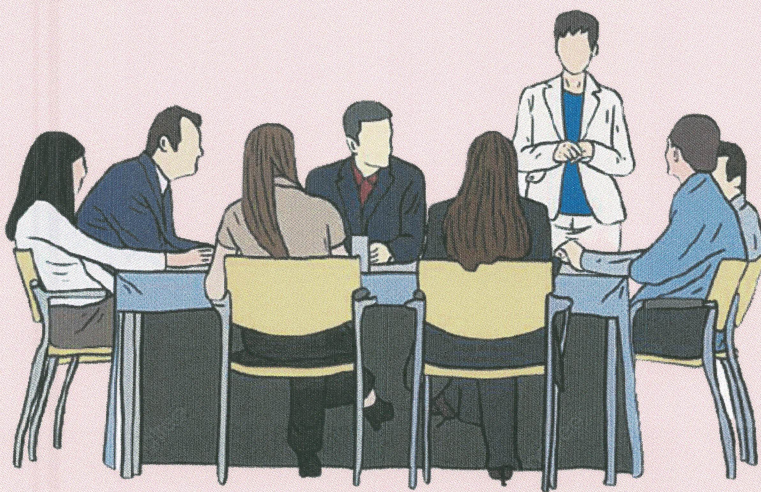
เอกสารแนบหมายเลข ๒



องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ชื้อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจธรรม

วันที่ 1 มีนาคม 2564 เวลา 09.00น. นายหรั่งเหม มามาตย์ นายก อบต.เหนือคลอง ได้มอบหมายให้ นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทนปลัด อบต.เหนือคลอง พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อการพัฒนาองค์กรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง



364 หมู่ 6 ตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ 81130



075-692246



อบต.เหนือคลอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง โทร. ๐๗๕-๖๙๒๒๔๖

ที่ กบ ๗๓๓๐๑/-

วันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน คณะทำงานทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ที่ ๐๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินฯ จึงขอเชิญท่านเข้าประชุม ในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางศกวรรณ เอ่งฉ้วน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ผู้มาประชุม

๑. นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา รก. ปลัด อบต.	ประธาน
๒. นางสาวระพี สุรินทร์ทอง	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางสาวสมเสียน ทองประทีป	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางกัญญา รักทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางสาวน้ำเพชร หมดจด	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๖. นางสาวรัตนา เจาะสา	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๗. นางปราณี ศรีรอด	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาพร้อมกันแล้ว นางศกลวรรณ เอ่งฉ้วน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ในฐานะประธานคณะกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุมโดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ที่ ๐๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

นางศกลวรรณฯ
คณะกรรมการ

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ในการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด ซึ่งอบต.เหนือคลอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อ

ดำเนินการในการจัดเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ที่จะเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบและพร้อม
รับการประเมินตามตัวชี้วัดจาก สำนักงาน ป.ป.ช. โดยขอให้คณะกรรมการทุกท่านช่วยกัน
กำหนดแนวทางและปรับปรุงตัวชี้วัดของปีที่ผ่านมาที่คณะกรรมการได้ตรวจและมี
ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ตั้งแต่ ๘๕
คะแนนขึ้นไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางปราณี

เลขาธิการ

ตามที่ดิฉันได้เข้าร่วมประชุมซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กระบี่ได้ กำหนดจัดประชุมขึ้น โดยได้เชิญวิทยากรจากสำนักงาน.ป.ช. จังหวัดกระบี่
สิบเอกสอน บุญรุ่ง มาให้คำแนะนำในการจัดทำตัวชี้วัดสำหรับเตรียมข้อมูลเพื่อรอรับ
การตรวจประเมินจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ITA) โดยจะขอเชิญท่านหัวหน้าสำนัก
ปลัด ได้รายงานผลคะแนนของการตรวจประเมินจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ของปี พ.ศ.
๒๕๖๓ ที่ผ่านมาว่าของอบต.เหนือคลอง ได้คะแนนแต่ละตัวชี้วัดเท่าไร และมี
ข้อเสนอแนะอะไรจากคณะกรรมการฯ ที่จะต้องนำมาปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นใน
ปีงบประมาณนี้คะ

นางสาวสมเสียนฯ

คณะกรรมการ

ขอรายงานผลการประเมิน คะแนน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
คะแนนภาพรวมของ อบต.เหนือคลอง ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๖๓ คะแนน
ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ ตัวชี้วัด ที่ไม่ผ่านการประเมินมี ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๖๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๖๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๗๔.๘๕	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๐๘	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๑.๕๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖	การใช้งบประมาณ	๗๐.๓๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๗.๖๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๒๖	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๐.๒๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕	คะแนน

ประเมินมีทั้งหมด ๓ แบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัด (OIT) แบบวัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์
คือ แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีข้อเสนอแนะจากคณะ
กรรมการฯ ตรวจการประเมินเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดี
ยิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยในวันนี้ก็จะต้องให้คณะทำงานทุกท่านร่วมกันคิดแก้ไขปรับปรุงตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามข้อเสนอของคณะกรรมการตรวจฯ ต่อไปคะ

นางปราณี
เลขาฯ

ดิฉันขอชี้แจงรายละเอียดของตัวชี้วัดแต่ละตัว โดยผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบจะได้จัดเตรียมข้อมูลได้ถูกต้องตรงประเด็นตามที่คณะกรรมการตรวจประเมินจะได้ให้คะแนนในการตรวจ โดยจะอธิบายเฉพาะตัวชี้วัดที่เรายังไม่ได้คะแนน เริ่มจากตัวชี้วัดดังนี้

๑. ๐๑๑ = รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้จัดทำแผนดำเนินงานประจำปี โดยให้แสดงข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ๐๑๖ = รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ๐๑๗ = แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๕. ๐๑๘ = แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของมีระยะ ๑ ปี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ๐๒๐ = รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. ๐๒๑ = แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. ๐๒๓ = สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๙. ๐๒๗ = หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

หน่วยงานที่

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณโทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑๐. ๐๒๘ = รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ๐๓๑ = ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑๒. ๐๓๓ = การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. ๐๓๘ = การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔. ๐๔๐ = รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๕. ๐๔๑ = รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๑๖. ๐๔๓ = การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานใน ข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ และมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ๒. การให้บริการผ่านระบบ e-service แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประชุม ITA ๒. วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีมีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	- ปรับปรุงเว็บไซต์องค์กรและนำเข้าข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลาบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	
๒. มาตรการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานและผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและสรุปผล <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

นางศกสรรณฯ
ประธานคณะทำงาน

ใครมีอะไรจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีก็ขอให้ทุกท่านไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องพร้อมนำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งทุกสำนัก , กองให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....
(นางปราณี ศรีรอด)
นักทรัพยากรบุคคล
คณะทำงานและเลขานุการฯ

(ลงชื่อ).....
(นางศกสรรณ เอ่งฉ้วน)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง
ประธานคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

ที่ ๐๐๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบกระทรวงมหาดไทยในฐานะกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายหรรษา มามาศย์ | นายกอบต. | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางเสรี สิริทิเวช | รองนายกอบต. | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวจรรยา อูสาห์มัน | รองนายกอบต. | กรรมการ |
| ๑.๔ นางศกวรรณ เองฉ้วน | ผอ.การกองการศึกษาฯ รก ปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวมข้อมูล เอกสาร หลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาววรรณ เองฉ้วน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา รก. ปลัดอบต. ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวสมเสียน ทองประทีป	หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวระภี สุรินทร์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
๒.๔ นายมนตรี หลีจิ	ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
๒.๕ นางนันทฎาพร จินดานคร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะทำงาน
๒.๖ นางกัญญา รักทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวน้ำเพชร หมดจต	นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวรัตนา เจะสา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ คณะทำงาน
๒.๙ นางชอริฮะฮะ หมัดอะด้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
๒.๑๐ นางปราณี ศรีรอด	นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

๒. จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรและประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่ออบต. ประกอบด้วย ผู้เสียหาย ผู้ขอการอนุมัติอนุญาตตามระเบียบ หรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับสวัสดิการต่างๆ บริษัทผู้เสนองานซื้อจ้าง ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการทำงานด้านต่างๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น QR code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายในหน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรอบต.ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ระบุไว้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายหรรษา มามาตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง